

Свой 25-летний юбилей (в 2016 году) НПП «ЭКРА» встречает будучи довольно успешным предприятием с широкой номенклатурой продукции, высоким научно-техническим и кадровым потенциалом. За плечами – многолетний положительный опыт эксплуатации устройств РЗА собственной разработки и производства на новейшей микропроцессорной элементной базе. Основу коллектива составляют высокопрофессиональные специалисты с большим опытом работы. Именно благодаря им на предприятии смогли добиться столь впечатляющих успехов: НПП «ЭКРА» самостоятельно осуществляет НИОКР, расширяет производственную базу и осваивает новые технологии, укрепляя тем самым свои позиции на рынке.

С 1 апреля 2015 года на НПП «ЭКРА» проведён ряд новых назначений на ключевые посты, что символизирует смену поколений: генеральным директором предприятия стал Константин Николаевич Дони, первым заместителем генерального директора – Андрей Владимирович Фурашов и техническим директором – кандидат технических наук Владимир Александрович Наумов. Они вместе образуют новую управленческую команду предприятия, причём каждый из них уже имел опыт руководства структурными подразделениями компании.

Развитие предприятия, как считали его основатели, находится в прямой зависимости от профессионального и личностного роста работающих на нём сотрудников. Поэтому квалифицированный кадровый состав стал одним из главных конкурентных преимуществ предприятия. Чтобы сохранить и укрепить

это преимущество в будущем, новое руководство предприятия также «делает ставку» на молодежь. На НПП «ЭКРА» продолжают внимательно относиться к работе молодых специалистов и делают многое для того, чтобы каждый из них имел возможность раскрыть себя, реализовать свои профессиональные и карьерные амбиции. Для них, как, впрочем, и для всего персонала предприятия, проводятся различные тренинги и семинары, обучение на курсах повышения квалификации по инженерным, рабочим и управленческим специальностям.

Сегодня доля молодёжи в возрасте до 30 лет среди инженеров составляет уже 47% от общего количества ИТР. Все они рассматриваются как высококвалифицированный кадровый резерв.

Достижению столь высокого результата способствует активное участие НПП «ЭКРА» в реализации учебных

программ профессиональной подготовки бакалавров, специалистов и магистров Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова и других учебных заведений. Поэтому, начиная с 3-го курса, студенты вузов проходят на предприятии производственную, технологическую, преддипломную и другие виды практик. Специалисты предприятия осуществляют научное руководство при выполнении курсовых и дипломных работ, различных проектов. В свою очередь, студенты, аспиранты и преподаватели вузов привлекаются к выполнению исследований, относящихся к сфере взаимных научных интересов.

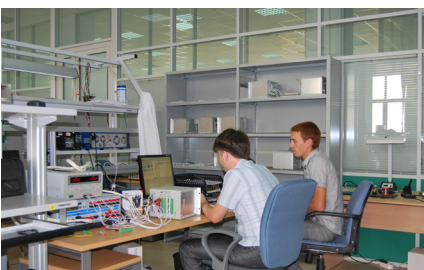
Для предприятия важно не только подготовить профессионала высокой квалификации, но, что еще важнее, суметь удержать и увлечь его работой в компании. На НПП «ЭКРА» молодые специалисты вместе со своими старшими





коллегами работают над решением реальных инженерных задач, включаются в работу над перспективными и значимыми проектами. Существующая система наставничества позволяет расти из вчерашнего талантливого студента молодого квалифицированного специалиста.

Составными частями развития творческой активности являются участие молодых сотрудников в научно-технических конференциях и семинарах, а также привлечение их к соавторству для написания научных статей. Так, например, с 2012 года на НПП «ЭКРА» ежегодно издается сборник научных трудов сотрудников предприятия под общим названием «Цифровая электротехника: проблемы и достижения». Вышли из печати уже три выпуска Сборника, и 2015 год не станет исключением. В статьях Сборника рассматриваются различные вопросы и даются описания решений в области цифровых устройств РЗА, современных цифровых систем управления электроприводами, систем оперативного тока как на объектах генерации, так и на подстанциях электроэнергетических систем с использованием моделирующих цифровых систем реального времени. Ряд научно-технических статей подготовлен, в том числе, молодыми специалистами НПП «ЭКРА» или с их участием.



В них освещаются некоторые теоретические и практические результаты, полученные в ходе собственных исследований и разработок новых цифровых электротехнических устройств.

Важная роль на предприятии отводится мотивации персонала. И здесь особое место принадлежит социальной политике компании, которую практически в неизменном виде продолжает осуществлять новая команда управленцев.

Социальная политика НПП «ЭКРА» направлена на формирование сплочённого коллектива, нацеленного на достижение значительных результатов. Для выполнения этой задачи во всех подразделениях созданы хорошие условия для труда, отдыха и спорта, регулярно проводятся корпоративные мероприятия.

Предприятие арендует городские спортивные залы и площадки, чтобы молодые специалисты имели возможность заниматься различными видами спорта. Несколько помещений для занятий физкультурой и спортом оборудовано непосредственно на территории предприятия. Сборные команды НПП «ЭКРА» участвуют во внутрикорпоративных и городских спортивных соревнованиях, на которых наряду с состязательностью и здоровым азартом царит дух командной солидарности.



Социальный пакет, предоставляемый работникам компании, включает также дополнительные льготы, услуги и выплаты социального характера. Весь персонал предприятия застрахован от несчастных случаев и получает полноценную медицинскую помощь в медучреждении, с которым заключён соответствующий договор. Предусмотрены выплаты по случаю вступления в брак и рождения ребенка, при наступлении непредвиденных жизненных обстоятельств. Иногородним молодым специалистам компенсируются затраты по найму жилья.

Кроме того, ряд банков, с которыми взаимодействует ООО НПП «ЭКРА», готовы предоставить сотрудникам предприятия специальные услуги, в т.ч. кредитование на льготных условиях.

Сегодня можно констатировать, что благодаря последовательной реализации социальной и кадровой политики предприятие неуклонно «омолаживается». Молодёжь привлекают перспективы карьерного роста и высокий уровень оплаты труда, комфортные условия работы и дружеская атмосфера в коллективе. НПП «ЭКРА» гарантирует всем своим сотрудникам социальную защищённость, мотивируя их работу различными бонусами, что позволяет каждому работнику предприятия претворять в жизнь свои идеи и мечты. 📺

